



Ingka Investments România Condițiile de Contractare

Introducere

Angajamentul nostru

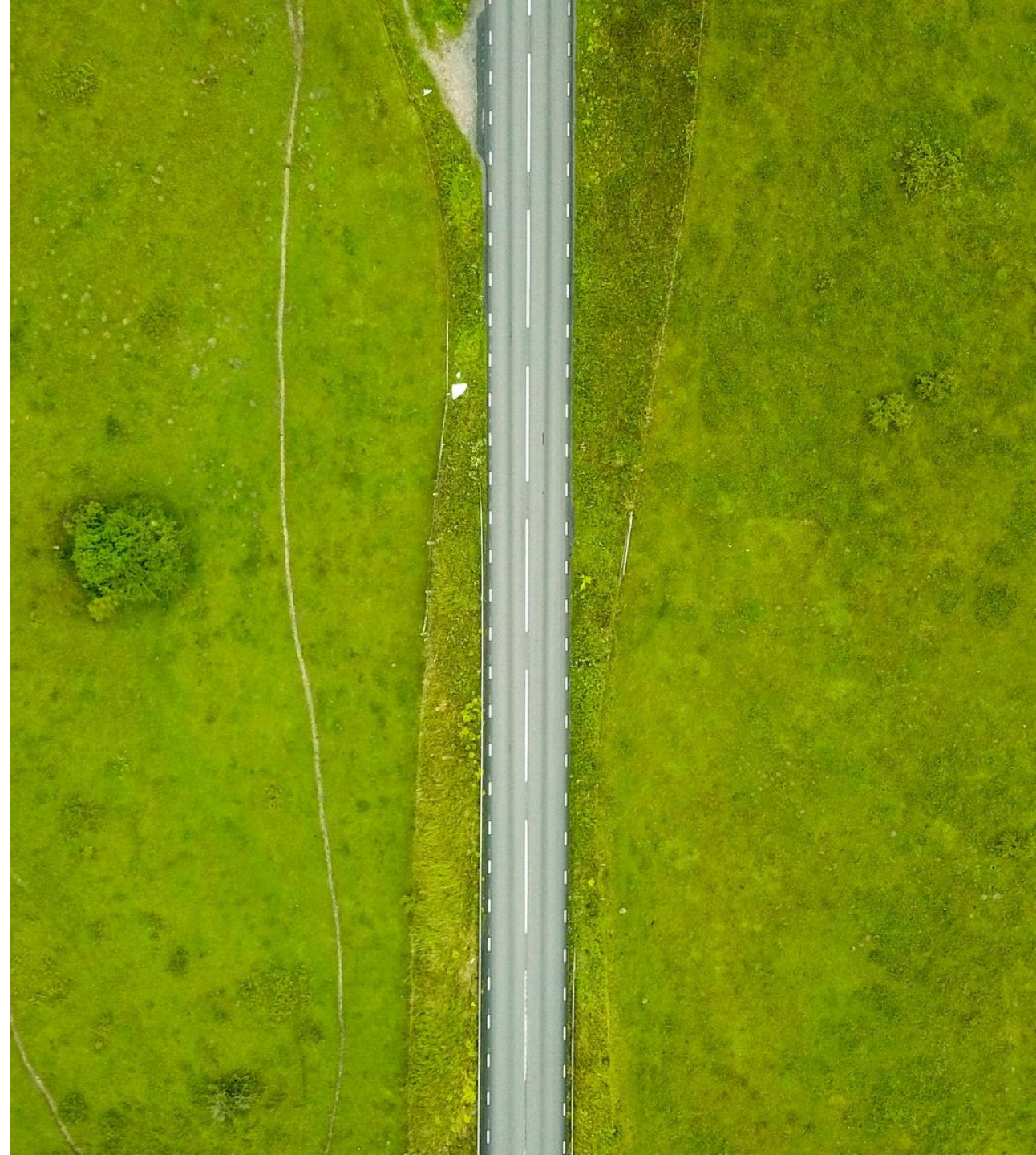
Scopul nostru

Angajamentul nostru ferm este de a fi un administrator responsabil al pădurilor.

Scopul nostru este calitatea ridicată a operațiunilor forestiere, oferind în același timp exemple de gestionare responsabilă a pădurilor luând în considerare persoanele implicate în operațiunile noastre, comunitățile locale și planeta.

Sperăm să influențăm pozitiv practicile de lucru din industria forestieră.

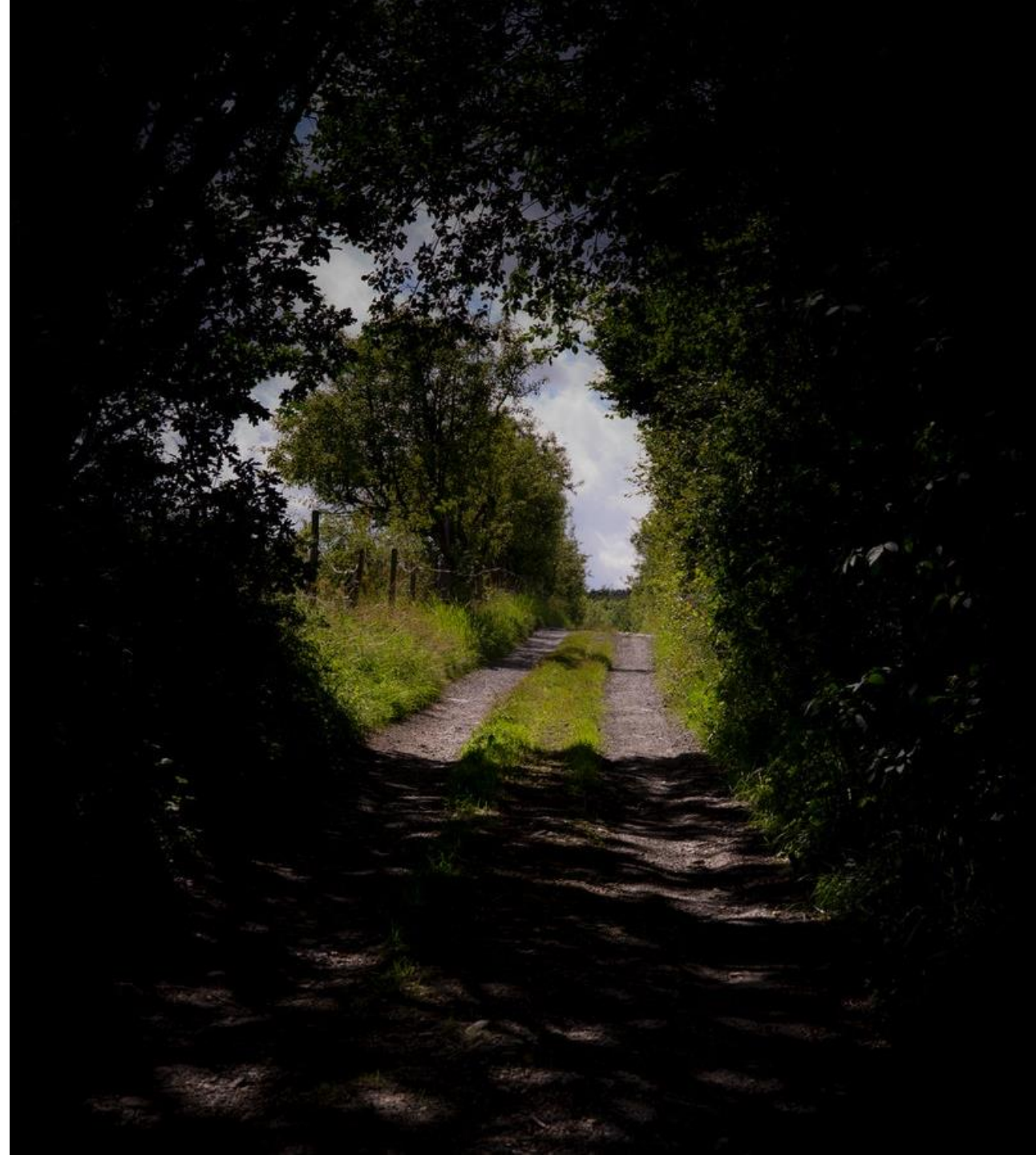
Avem și promovăm o solidă etică în afaceri, standarde pentru antreprenori în domeniul forestier care includ cerințele Ingka aplicate în întreaga lume.



Condițiile de Contractare

Condițiile de Contractare este unul dintre standardele noastre de lucru și reprezintă instrumentul nostru principal pentru a asigura conformitatea în cadrul operațiunilor forestiere.

Ne ajută să stabilim cerințe pe care le considerăm esențiale pentru menținerea activității adecvată din punct de vedere ecologic, echitabilă din punct de vedere social și viabilă din punct de vedere economic.



Condițiile de Contractare în 10 pași

Modul de acțiune?

1. Condiții generale

2. Etica în afaceri

3. Mediul

4. Utilizarea produselor sau substanțelor chimice

5. Situații de urgență și prevenirea incendiilor

6. Sănătatea și securitatea lucrătorilor

7. Recrutare, timpul de lucru, salariu și alte beneficii

8. Cazarea

9. Discriminarea, harțuirea și abuzul

10. Legalitatea recoltării lemnului și alte aspecte sociale

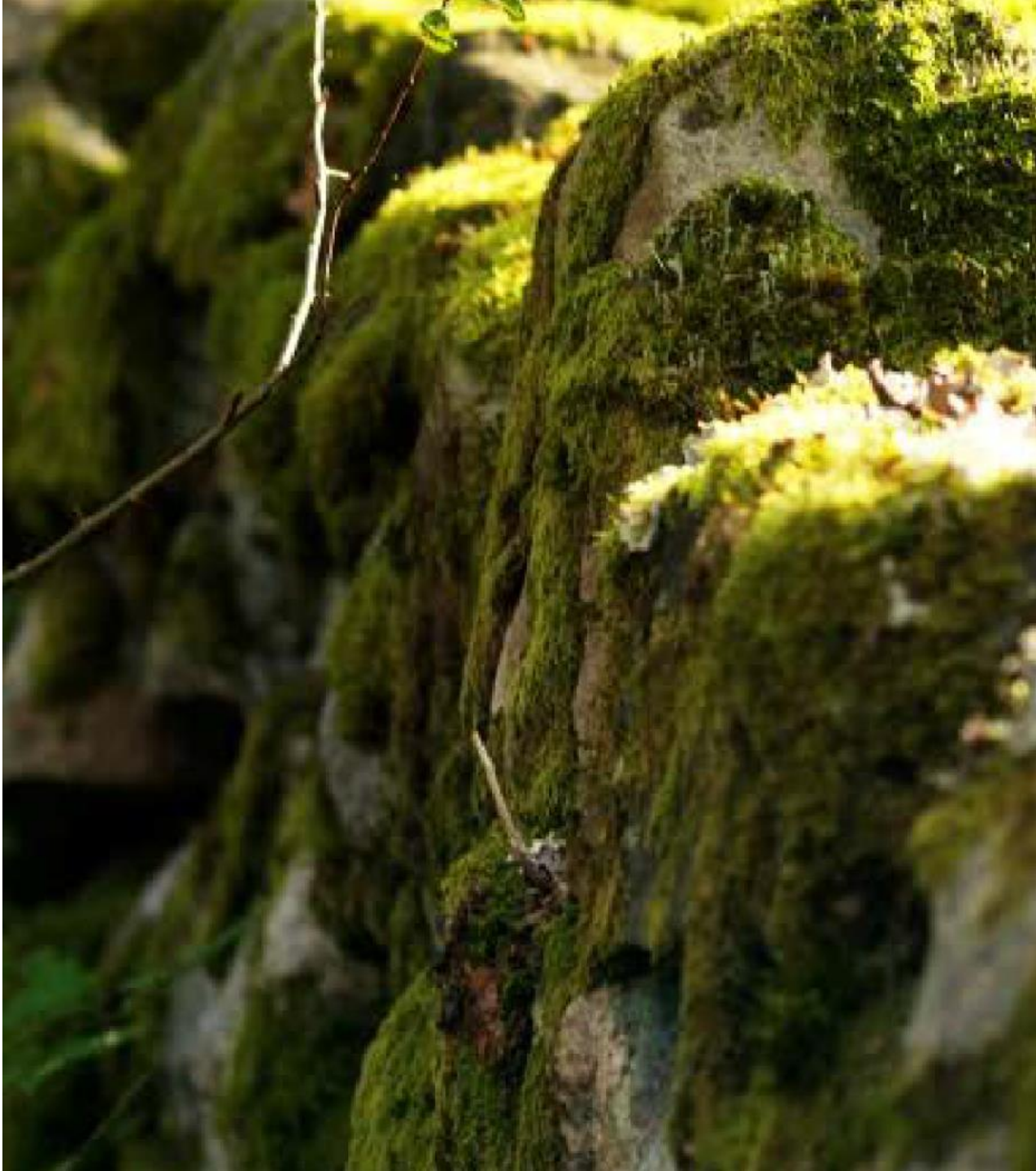
1. CONDIȚII GENERALE

1.1. Contractorul asigură conformitate cu legislația cu reglementările aplicabile legate de contract și cu cerințele Condițiilor de Contractare.

2.1-2.2. Condițiile de Contractare sunt comunicate și aplicabile tuturor subcontractanților.

2.4. Lucrătorii cunosc procedurile referitoare la formularea unor plângeri sau reclamații.





2. BUSINESS ETHICS

2.1. Contractorul cunoaște poziția Ingka Group în ceea ce privește Etica în afaceri.

2.2. Documentele, înregistrările, rapoartele relevante care dovedesc îndeplinirea Condițiilor de Contractare sunt clare, corecte și pot fi luate în considerare.

3. MEDIU (Biodiversitate, apă, sol, protecția aerului, gestionarea deșeurilor)

3.1. Contractorul asigură conformitate cu toate restricțiile de mediu, condițiile specifice sau măsurile de management.

3.2. Cursurile permanente de apă și zonele tampon din jurul/de-a lungul acestora vor fi protejate.

3.3. Este interzisă contaminarea apei și a solului.



3.4.-3.5. Căile de colectare sunt proiectate și executate cu o atenție maximă pentru a se asigura minimizarea compactării și eroziunii solului.

3.6.-3.7. Transportul și colectarea lemnului va fi oprită atunci când conduce la eroziunea solului sau la deteriorarea drumurilor sau a căilor de acces. Toate daunele vor fi remediate prin aducerea la starea inițială.

3.8. Contractantul va lua orice măsuri de prevenire a eroziunii și va utiliza tehnici și echipamente care să minimizeze impactul asupra vegetației, solului, aerului și apei.



3.9. Deșeurile sunt manipulate conform legislației și într-un mod care previne contaminarea, previne riscurile de aprindere / explozie și asigură sănătatea și siguranța lucrătorilor.

3.10. Orice contaminare trebuie tratată în mod adecvat.

3.11. Toate legile și reglementările aplicabile referitoare la impactul și protecția mediului trebuie respectate.





4. Utilizarea produselor sau substanțelor chimice

4.1.- 4.3. Contractorul are calificare, proceduri și instruire adecvate pentru orice manipulare, utilizare și depozitare a substanțelor chimice și precum și pentru modul de acțiune în caz de situații de urgență.



4.4 - 4.5. Produsele chimice sunt etichetate corespunzător și sunt depozitate, manipulate și transportate astfel încât să prevină emisiile în aer, sol și apă și riscurile de aprindere / explozie și să protejeze sănătatea și securitatea lucrătorilor.

4.6. Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare achiziționarea, depozitarea, manipularea, transportul și utilizarea substanțelor chimice.

5. Situații de urgență și prevenirea incendiilor

5.1. Planurile de urgență sunt dezvoltate și implementate.

5.2. Lucrătorilor le sunt aduse la cunoștință cerințele de bază privind siguranța împotriva incendiilor.

5.3.-5.5. Echipamentul corespunzător de stingere a incendiilor este disponibil; Se păstrează înregistrări de întreținere.

5.6. Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la protecția împotriva incendiilor.

5.7. Acțiunile corective solicitate sunt documentate și implementate în termenul specificat.

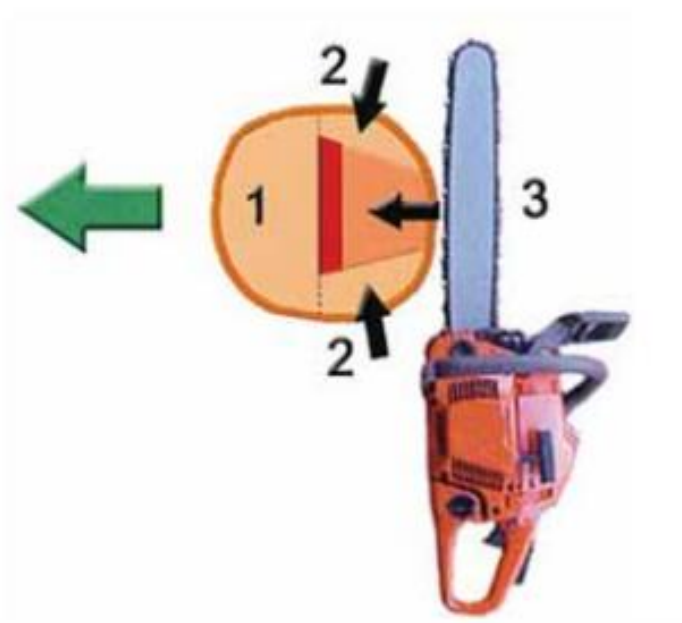
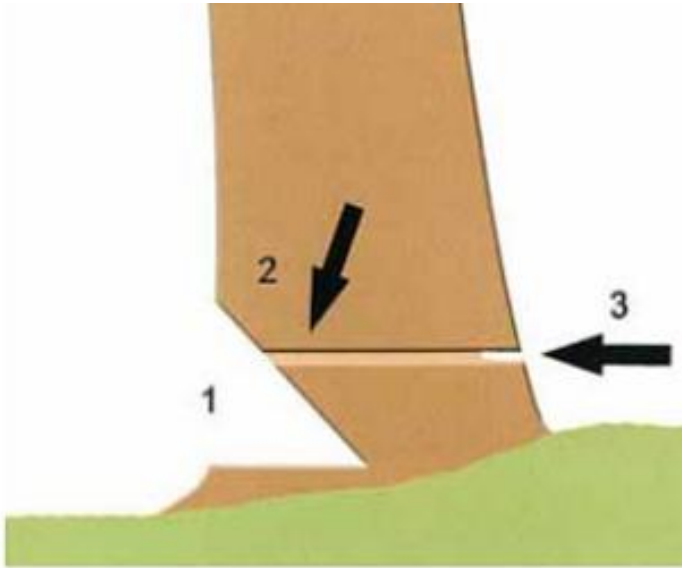




6. Sănătatea și securitatea lucrătorilor

6.1. Există evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru fiecare zonă de lucru.

6.2. – 6.3. O procedură pentru raportarea, analizarea, monitorizarea și acționarea în caz de incidente și accidente este implementată. Contractorul va informa cât de repede posibil, despre orice accident care apare în interiorul proprietății deținute sau administrate de Ingka.



6.4. Sunt prezente în zona de lucru doar persoanele desemnate să efectueze lucrările.

6.5. Toți lucrătorii sunt calificați, informați, instruiți și dotați cu echipament individual de protecție pentru a preveni expunerea la pericole pentru sănătate și securitate.

6.6.-6.7. Toate utilajele și alte echipamente folosite în cursul desfășurării operațiunilor pot fi utilizate în siguranță.



6.8.-6.10. Truse de prim ajutor bine întreținute trebuie să fie disponibile în zona de lucru și lucrătorii sunt instruiți în domeniul primului ajutor de bază.

6.11-6.13. În perioadele cu condiții meteorologice extreme, Contractorul va lua măsurile necesare pentru a asigura condiții de lucru adecvate (de exemplu, furnizarea de apă potabilă, pauze frecvente, băuturi calde etc.).

6.14. Este strict interzisă orice activitate sub influența alcoolului, a drogurilor ilegale sau a oricărei substanțe similare.

6.15. Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la sănătate și securitate.

7. Recrutare, timpul de lucru, salariu și alte beneficii

7.1. Există o formă legală de angajare disponibilă pentru fiecare lucrător.

7.2.-7.3. Este interzisă exploatarea prin muncă a copiilor, munca forțată, a deținuților, sau munca impusă sau involuntară de orice fel.

7.4. Lucrătorilor nu li s-au perceput, direct sau indirect, nici un tarif legat de procesul de recrutare.



7.5. Ștatele de salariu și pontajul aferente documentării plății salariilor și evidenței timpului de lucru sunt păstrate.

7.6. Numărul de ore de lucru nu trebuie să depășească 60 de ore pe săptămână. Lucrătorii au cel puțin o zi liberă la șapte zile lucrate.

7.7. Salariile, inclusiv compensațiile sunt plătite la timp, la intervale regulate, cel puțin lunar.

7.8. – 7.9. Lucrătorilor nu li s-a cerut să asigure sau să plătească garanții și nu li s-au oferit avansuri salariale sau împrumuturi cu consecința îndatorării lucrătorului și obligarea acestuia la angajare.

7.10. Lucrătorii au libertatea de a înceta angajarea în orice moment în conformitate cu perioada de preaviz convenită.



7.11.-7.13. Lucrătorii nu vor fi plătiți cu mai puțin decât salariul minim stabilit la nivel național și sunt despăgubiți pentru costurile suplimentare de viață rezultate din lucrul departe de locația lor de bază.

7.14 Lucrătorii beneficiază timp liber de la locul de muncă în conformitate cu legislația aplicabilă.

7.16. Lucrătorilor li se oferă toate beneficiile prevăzute de lege.

7.17. Practicanții/stagiarii cu vârsta peste 18 ani primesc compensații pentru munca prestată în timpul formării.



7.18. Asigurarea pentru accidente este oferită tuturor lucrătorilor, acoperind tratamentul medical pentru accidentele de muncă și compensarea pentru accidentele de muncă care au ca rezultat invaliditate permanentă.

7.19. Este respectat dreptul lucrătorilor la negociere colectivă.

7.20. Lucrătorilor zilieri, temporari, le sunt oferite toate beneficiile prevăzute de lege.

7.21. Acțiunile corective solicitate sunt documentate și implementate în termenul specificat.

7.22. Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile referitoare la încadrarea în muncă a lucrătorilor.





8. Cazarea

8.1.-8.2. Cazarea oferită se realizează în condiții adecvate și sigure și spațiul nu este mai mic de 4.0 m² per persoană.

8.3.-8.5. Facilitățile de locuit sunt ventilate și / sau încălzite în mod corespunzător și lucrătorii beneficiază de pat individual / saltea.



8.6. Zonele în care se pregătește, se asigură sau se servește masa respectă reglementările locale privind curățenia și igiena.

8.7. Cerințele privind siguranța la incendiu (instruirea lucrătorilor, echipamentele de stingere a incendiilor, procedura de evacuare) sunt asigurate în facilitățile de cazare.

8.8. Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile în ceea ce privește cazarea.

9. Discriminarea, hărțuirea și abuzul

9.1. Nu există nicio discriminare în ceea ce privește lucrătorii.

9.2. Contractorul nu se angajează în, nu acceptă sau nu permite nici o formă de hărțuire sau abuz asupra lucrătorilor.

9.3. Sunt respectate toate legile și reglementările aplicabile în ceea ce privește discriminarea, hărțuirea și abuzul.



We're for
EQUALITY
#HumanRightsDay



10. Legalitatea recoltării lemnului și alte aspecte sociale

- 10.1. Contractorul nu va efectua exploatare forestiere ilegale sau alte activități neautorizate sau ilegale în zona de lucru.
- 10.2. Contractorul deține un sistem de tip due diligence pentru a evita utilizarea/plasarea pe piață a lemnului recoltat ilegal.
- 10.3. – 10.4. Contractantul va obține din partea terților drepturile de utilizare relevante și va respecta orice restricții impuse de terți.
- 10.5. Orice conflict sau potențial conflict va fi raportat în cel mai scurt timp către Ingka.



Mulțumesc!

Pentru mai multe informații, consultați secțiunea Contact