

Înregistrată la solicitant  
Nr...../.....

Înregistrată la Ingka Investments Management SRL  
Nr...../.....

### Declarație,

Subsemnatul \_\_\_\_\_, reprezentant (împuternicit\*) al \_\_\_\_\_ (denumirea operatorului economic), cu sediul în \_\_\_\_\_, Județul \_\_\_\_\_, Strada \_\_\_\_\_, Nr. \_\_\_\_\_, Bloc \_\_\_\_\_, Scara \_\_\_\_\_, Ap. \_\_\_\_\_, Cod poștal: \_\_\_\_\_, Telefon fix: \_\_\_\_\_, Fax: \_\_\_\_\_, E-mail: \_\_\_\_\_, Telefon mobil: \_\_\_\_\_, Cont virament: \_\_\_\_\_ deschis la Banca \_\_\_\_\_, înregistrată la Oficiul Registrul Comerțului \_\_\_\_\_, C.U.I. \_\_\_\_\_ ("Societatea"),

*\* in situatia in care reprezentantul este Imputernicit al societatii, se va atasa mandatul acestuia emis de catre reprezentantul legal.*

Avand in vedere ca, in situatia desemnarii societatii \_\_\_\_\_ drept adjudecatara/castigatoare a licitatiei/negocierii organizate de Ingka Investments Management SRL pentru vânzarea de masa lemnoasa pe picior, Societatea urmeaza sa presteze serviciul de exploatare cu privire la aceasta masa lemnoasa, **declar pe propria răspundere** ca:

- a) Societatea nu inregistreaza datorii restante față urmatoarele societati: Ingka Investments Forest Assets S.R.L., Ingka Investments Management SRL, Ocolul Silvic Ingka Investments SRL și nu este în litigiu cu acestea.
- b) Societatea nu este în stare de insolventa sau dizolvare/lichidare, activitatea societatii nu este condusa de un administrator judiciar/lichidator judiciar, activitățile comerciale nu sunt suspendate și nu fac obiectul unui aranjament cu creditorii sau nu se afla intr-o alta situatie similara cu cele de mai sus. De asemenea, Societatea nu face obiectul unei proceduri legale pentru declararea uneia dintre situațiile prevăzute anterior;
- c) Societatea și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale către bugetele componente ale bugetului general consolidat, în conformitate cu prevederile legale în vigoare în România;
- d) Societatea și/sau administratorul acesteia, nu au fost condamnați prin hotărârea definitivă a unei instanțe judecătorești privind fapte care aduc atingere eticii profesionale sau privind infracțiuni sancționate de legislația aplicabilă (inclusiv, fără a se limita la tăieri ilegale din fondul forestier etc.);
- e) Societatea îndeplinește și respecta la data semnării prezentei toate cerințele stipulate în Anexa 1 la prezenta, precum și orice alte prevederi legale și contractuale incidente.

Subsemnatul \_\_\_\_\_, reprezentant (împuternicit) al Societatii, declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că aveți dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare. De asemenea, declar ca Societatea are dreptul de a detine, opera și transfera către organizatorul licitatiei./negocierii toate datele, documentele și informațiile cuprinse în prezenta sau menționate în condițiile de participare la licitație / negociere, și efectuează acest transfer în condițiile legislației aplicabile.

Subsemnatul \_\_\_\_\_, menționez că sunt de acord ca INGKA INVESTMENTS FOREST ASSETS S.R.L. ("Societatea") să procedeze la colectarea și prelucrarea datelor personale precizate mai sus, în scopul de a participa la procedura de licitație/negociere derulată de Societate și confirm că am consultat în prealabil "[Nota de informare generală privind prelucrarea datelor cu caracter personal](#)" disponibilă pe pagina web a Societății la Secțiunea Informatii publice-Politica GDPR, [www.forestland.ingka-investments.ro](http://www.forestland.ingka-investments.ro).

În plus, în cazul în care oricare dintre declarațiile incluse în prezenta se dovedesc a fi incomplete, inexacte sau false, Societatea înțelege și acceptă că vânzătorul masei lemnoase va avea dreptul (i) să rezilieze contractul de vânzare cumpărare, fără intervenția instanței sau orice altă formalitate suplimentară, pe baza unei simple notificări transmise în acest sens Societății, cu reținerea garanțiilor achitate de Societate pentru încheierea și executarea contractului și (ii) să își rezerva dreptul de a urma oricare dintre caile legale ce le are la dispoziție, în situația în care, prin conținutul celor declarate prin prezenta, sunt aduse prejudicii de orice fel acestuia și/sau prepusilor săi.

Data: \_\_\_\_\_

**Semnătura autorizată și ștampila,**

### **1.1 Exploatarea copiilor prin muncă și utilizarea lucrătorilor tineri**

1. Exploatarea copiilor prin muncă nu este permisă.
2. Lucrătorii tineri sunt angajați în conformitate cu legislația aplicabilă și Societatea îi protejează pe aceștia de orice tip de muncă sau activitate care, prin natura sa sau circumstanțele în care se desfășoară, ar putea afecta sănătatea, siguranța sau conduita morală a acestora.

### **1.2 Munca forțată și dependentă**

1. Este interzisă folosirea muncii forțate, a deținuților, munca impusă sau involuntară de orice fel, de către Societate.
2. Lucrătorii(lucrătorilor) Societatii<sup>1</sup>:
  - a) au dreptul legal de a presta munca în numele Societatii;
  - b) au libertatea de a înceta contractul în orice moment după perioada agreată de preaviz, fără penalități sau rețineri din salariu;
  - c) au dreptul de a părăsi locul unde își desfășoară activitatea după terminarea orelor de lucru;
  - d) nu li se vor reține documentele personale sau alte bunuri;
  - e) nu au plătit, direct sau indirect, taxe sau comisioane aferente recrutării și/sau procesului de angajare;
  - f) nu li se întârzie plata salariului sau a altor compensații;
  - g) nu li s-a oferit salariul în avans sau împrumuturi cu scopul de a îndatora Lucrătorul și de a-l/a o constrânge.

### **1.3 Încheierea contractelor**

1. Există o formă legală de angajare disponibilă pentru fiecare lucrator înainte ca acesta să înceapă activitatea, care specifică termenii angajării într-un mod înțeles de către lucrător.
2. Toate contractele relevante trebuie înregistrate în baza de date a autorităților competente.

### **1.4 Salariile și programul de lucru**

1. Salariile plătite de către Societate, în toate circumstanțele, trebuie să fie egale cu sau să depășească salariul minim legal stabilit la nivel național.
2. Societatea va avea un sistem transparent de înregistrare a orelor de lucru și a salariilor pentru toți lucrătorii.

### **1.5 Conduita în afaceri**

1. Nu există cazuri de corupție sau de folosire a mitei în relație cu oricare dintre companiile din Grupul INGKA<sup>2</sup>.
2. Niciunul dintre documentele oficiale, cerute de lege, pentru operațiunile și activitățile desfășurate de Societate în zona de lucru nu sunt falsificate.
3. Se asigură în permanență încredere și transparență în ceea ce privește afacerile desfășurate cu companiile din Grupul INGKA.

<sup>1</sup> În contextul acestei declarații, orice persoană implicată în activități forestiere.

<sup>2</sup> Inclusiv Ingka Investments Forest Assets SRL, Ingka Investments Management SRL și Ocolul Silvic Ingka Investments SRL.

## 1.6 Protecția mediului

1. *Contractorii* trebuie să respecte în permanență și pe deplin condițiile și reglementările de mediu stabilite / emise de autoritățile competente;
2. *Contractorii* au dezvoltat și aplică proceduri de mediu clare pentru a evita poluarea apei și a solului, precum și pentru gestionarea corespunzătoare a produselor / substanțelor *periculoase* și nepericuloase și a *deșeurilor*.
3. Trebuie respectate procedurile și reglementările privind construirea și utilizarea drumurilor de acces pentru a limita eroziunea solului.

## 1.7 Sănătatea și securitatea în muncă

1. Lucrătorii Societății nu trebuie să fie expuși la riscuri severe de sănătate și siguranță, fi înțelese ca fiind acele pericole pentru sănătate și siguranță care este posibil să prezinte un risc imediat de deces, invaliditate permanentă sau rănire.
2. Societatea este responsabilă să asigure împotriva accidentelor pe toți lucrătorii, acoperind tratamentul medical pentru accidente de muncă și oferind compensații pentru accidentele de muncă care rezultă într-un handicap permanent.
3. Societatea trebuie să se asigure că toți lucrătorii, precum și subcontractorii și muncitorii acestora, precum și persoanele care desfășoară activități independente:
  - a) sunt suficient de pregătiți și instruiți în îndeplinirea sarcinilor care le revin și deținând certificatele relevante de competență;
  - b) sunt informați despre toate riscurile identificate pentru sănătate și siguranță în activitatea lor;
  - c) sunt instruiți corespunzător în ceea ce privește pericolele legate de munca lor și de mediul în care își desfășoară activitatea, precum și instruiți în legătură cu măsurile de precauție necesare pentru a evita Accidentele și răniurile;
  - d) sunt informați cu privire la legile, reglementările, cerințele, codurile de practică, instrucțiunile și recomandările relevante privind prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor;
  - e) sunt informați despre responsabilitatea lor individuală și colectivă privind sănătatea și securitatea în muncă;
  - f) sunt suficient de instruiți în ceea ce privește folosirea și efectele echipamentului individual de protecție și cu privire la modalitatea de întreținere a acestuia;
  - g) poartă echipamentul personal de protecție întotdeauna în Zona de lucru.

## 1.8 Consumul de alcool și de substanțe narcotice

1. *Contractorii* trebuie să aibă o politică strictă și eficient comunicată și cunoscută de către toți angajații privind consumul de alcool și droguri dezvoltată cu scopul de a preveni realizarea oricărei activități sub influența alcoolului, a substanțelor narcotice ilegale sau a oricărei substanțe care împiedică Lucrătorul să-și îndeplinească sarcinile în condiții de siguranță și eficiență.